



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลพรสำราญ

ที่ ๑๔๔/ ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลพรสำราญ

.....

ตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ นั้น

ดังนั้น เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลพรสำราญ จึงอาศัยอำนาจมาตรา ๕๔ (๒) แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลพรสำราญ โดยมีรายชื่อดังต่อไปนี้

๑. นายสุระ บุญยอ	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	ประธานกรรมการ
๒. นายธนไพศาล เรียนรัมย์	รองนายกอบต. คนที่ ๑	กรรมการ
๓. นางสาวภัทรนันท์ ศรีวงศ์แก้ว	รองนายกอบต. คนที่ ๒	กรรมการ
๔. นายประเสริฐ บุญหาร	เลขานุการนายกอบต.	กรรมการ
๕. นายประพจน์ แสนบุญศิริ	ประธานสภาอบต.	กรรมการ
๖. นางปณยา สุบินนิมิต	ปลัด อบต.	กรรมการ
๗. นางสาวธันชพร ราชโสม	รองปลัด อบต.	กรรมการ
๘. นายอาชภุช จันทรแก้ว	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๙. นายวันชัย หวังผล	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๑๐. นางเมธิชา วาระรัมย์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กรรมการ
๑๑. นางสาวขวัญใจ บุญมีมาก	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการ
๑๒. นางสาวชวลา ขอบธรรม	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	กรรมการ/เลขานุการ
๑๓. นางสาวปัทมา ดาวเรืองรัมย์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๔. นางสาวอันจรี ศรีนาแพง	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

/๑.กำหนด....

๑. กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรมหรือโครงการที่ส่งเสริมคุณธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยคำนึงถึงอุดมการณ์ในการเป็นข้าราชการที่ดี ลักษณะงานหรือสายอาชีพที่มีลักษณะเฉพาะและแตกต่างกัน หลักการสากล และบริบททางสังคม อาทิ เช่น สิทธิมนุษยชน การรักษาสิ่งแวดล้อม การพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมถึงการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลผลประโยชน์ส่วนรวม

๓. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถาม สอดส่องดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ

๔. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน

๕. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักขององค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ

๖. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ

๗. จัดทำแนวทางปฏิบัติงานด้านจริยธรรม(Dos & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการปฏิบัติตนทางจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายสุระ บุญยอ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพรสำราญ